

RESUMEN GENERAL DE GESTIÓN

PRIMER AÑO DE ADMINISTRACIÓN 2024-2025



BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS
DE LA REPÚBLICA DE PANAMÁ.

CORONEL VÍCTOR RAÚL ÁLVAREZ V. DIRECTOR GENERAL.

1^A
AÑO

365 DÍAS

SALVAGUARDAR VIDAS Y PROPIEDADES, CON DISCIPLINA, HONOR Y ABNEGACIÓN.

HONOR
DE
GESTIÓN

24/25

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Hoy es un día especial, toda vez que Dios todopoderoso me permite dirigirme ante ustedes con la responsabilidad y transparencia que implica liderar una institución centenaria y con la convicción de quien ha formado su vida dentro del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá. Mi historia con esta familia comenzó en 1983, cuando apenas tenía 11 años, y fue entonces que asumí de manera temprana una vocación de servicio que ha guiado mi trayectoria personal y profesional.

A lo largo de los años he sido testigo del compromiso, la disciplina y el sacrificio que representa nuestro recurso más valioso, nuestras bomberas y bomberos. Cada jornada de trabajo confirma que esta Institución se sostiene gracias a mujeres y hombres que, con profesionalismo y valentía, salen a cuidar la vida, los bienes y el ambiente, dejando muchas veces en pausa su propia vida cotidiana, para estar presentes allí donde más se les necesita, incluso en condiciones de alto riesgo.

Expreso mi reconocimiento a todo el personal operativo, administrativo y voluntario, cuya labor es fundamental para el cumplimiento de nuestra misión. Asimismo, agradezco a la ciudadanía, a las instituciones públicas aliadas y a los medios de comunicación por el acompañamiento responsable que ha permitido fortalecer la confianza pública y visibilizar el trabajo que realizamos al servicio del país.

Somos conscientes de los desafíos que enfrenta el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá y reafirmamos nuestro compromiso de seguir fortaleciendo nuestras capacidades operativas, la formación continua del recurso humano y los procesos institucionales, bajo principios de transparencia, planificación y mejora continua.

Como Director General, reitero mi determinación de conducir esta Institución con respeto a su historia, apego a la ley y visión de futuro, priorizando siempre la protección de la vida y el bienestar de la población panameña.

A cada miembro de esta organización y a quienes confían en nuestra labor, reitero mi agradecimiento y el compromiso de seguir trabajando con responsabilidad, entrega y vocación de servicio.

Atentamente,

Coronel Víctor Raúl Álvarez V.

Director General

Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá



C O R O N E L

VÍCTOR RAÚL ÁLVAREZ V.

Director General del Benemérito Cuerpo de Bomberos
de la República de Panamá.



CORONEL
GONZALO CHAN

Subdirector General del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá.



TENIENTE CORONEL
JOSÉ BATISTA

Secretario General del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá.

INTRODUCCIÓN

El primer año de gestión bajo la dirección del coronel Víctor Raúl Álvarez marca una etapa de reorganización, transparencia y fortalecimiento institucional para el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá. Durante este periodo, la administración ha concentrado sus esfuerzos en restablecer procesos esenciales, recuperar capacidades operativas y asegurar un manejo responsable y verificable de los recursos públicos, en estricto apego a los valores que guían nuestra misión: **Disciplina, Honor y Abnegación**.

Este periodo ha estado sustentado por un compromiso claro y firme: **combatir la corrupción en todas sus formas**, reforzar los controles internos y garantizar que cada acción, cada inversión y cada procedimiento administrativo se ejecute con apego a la normativa y con total transparencia.

Este boletín informativo presenta, de manera clara y accesible, los avances más relevantes alcanzados en materia administrativa y operativa. Cada acción reflejada en este documento responde a una gestión orientada a la integridad, la eficiencia y la mejora continua del servicio que la institución brinda en todo el territorio nacional.

El contenido que se expone constituye un ejercicio de rendición de cuentas basado en resultados verificables: infraestructuras rehabilitadas, flota vehicular, ejecución presupuestaria, gestión de personal, gestión financiera, innovación digital, procesos internos normalizados, programas de capacitación fortalecidos y mecanismos de control institucional ajustados para asegurar mayor transparencia y prevenir actos irregulares.

Este primer año reafirma el compromiso del BCBRP con la modernización, la disciplina administrativa y el servicio público, honrando la misión de proteger a la ciudadanía con responsabilidad, vocación y rectitud, bajo los principios que nos distinguen: **Disciplina, Honor y Abnegación**, y con la determinación de mantener una gestión íntegra y libre de corrupción.

LOGROS DE LA DIRECCIÓN GENERAL

PRIMER AÑO DE GESTIÓN VIGENCIA FISCAL 2025

1. Gestión Financiera y Uso Responsable de los Recursos Públicos

¿Qué se hizo?

Se ejecutó de manera eficiente el presupuesto institucional, priorizando la inversión sobre el gasto corriente.

Resultados concretos

- Ejecución presupuestaria superior a B/. 72.8 millones.
- 94 % del presupuesto institucional ejecutado.
- 88 % del total destinado a inversión.

Impacto institucional y ciudadano

Fortalecimiento de la capacidad operativa, mejora en la atención de emergencias y mayor eficiencia en el uso de los recursos públicos.

2. Fortalecimiento de la Infraestructura Bomberil

¿Qué se hizo?

Se culminaron y ejecutaron proyectos estratégicos de construcción y rehabilitación de estaciones.

Resultados concretos

- Construcción de la Estación Bredio Borrero, Guararé, Zona Regional de Los Santos.
- Rehabilitación de estaciones a nivel nacional.
- Inversión total de B/. 699,406.87.

Impacto institucional y ciudadano

Mejores condiciones operativas del personal y fortalecimiento de la presencia institucional en las distintas regiones del país.

LOGROS DE LA DIRECCIÓN GENERAL

3. Modernización de la Capacidad Operativa

¿Qué se hizo?

Se gestionó la adquisición de vehículos especializados para la extinción de incendios.

Resultados concretos

- Adquisición de 2 camiones tanqueros, además en proceso de adquisición unidades tipo custom, cabina comercial y Mini Pumper.
- Inversión estimada de B/. 20 millones.

Impacto institucional y ciudadano

Reducción de tiempos de respuesta, mayor cobertura operativa y protección de la vida y los bienes de la población.

4. Gestión del Recurso Humano y Cumplimiento de Derechos Laborales

¿Qué se hizo?

Se fortaleció la dotación operativa y se cumplieron compromisos laborales pendientes y vigentes.

Resultados concretos

- Incorporación de 73 nuevos bomberos.
- Realización de 438 ascensos conforme a la normativa vigente.
- Pago de B/. 2,704,445.55 en primas de antigüedad, beneficiando a más de 300 ex funcionarios.

Impacto institucional y humano

Dignificación del personal, fortalecimiento de la carrera bomberil y cumplimiento de obligaciones institucionales.

LOGROS DE LA DIRECCIÓN GENERAL

5. Modernización del Marco Legal Institucional

¿Qué se hizo?

Se está promoviendo la reforma integral de la Ley No. 10 de 2010.

Resultados concretos

- Comisión de reforma constituida.
- Propuesta elaborada con un avance del 100 %.
- Pendiente de aprobación por el Patronato del BCBRP, para luego someterla a consideración de las autoridades competentes (Órganos Ejecutivo y Legislativo).

Impacto institucional

Actualización del marco legal para una gestión más moderna, eficiente y acorde con las necesidades actuales del servicio bomberil.



1. OFICINA DE ASESORÍA LEGAL

- Estandarización de plantillas contractuales, reduciendo en 75% los tiempos de revisión.
- Asesoría estratégica en procesos administrativos y disciplinarios.

45

Denuncias
penales
tramitada o en
proceso

23

Convenios
gestionados y
firmados

1 398

Consultas
jurídicas
atendidas

2. OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS Y PRENSA: Producción de noticias y comunicación institucional

- 1,000 notas de prensa producidas en diciembre; 5,377 notas acumuladas en el año.
- 288 notas pautadas en medios nacionales; acumulado anual: 1,773 publicaciones externas.
- 200 entrevistas en vivo en diciembre; 755 vocerías entre enero y Diciembre.
- Elaboración del Manual de Estilo y base de datos de medios institucionales.
- Formación de grupo de difusión para distribución eficiente de comunicados.

5 377

NOTAS DE PRENSA

1 773

NOTAS PAUTADAS

755

ENTREVISTAS

→ Publicidad y Producción Audiovisual:

900

artes gráficas,
mes de diciembre.

3 703

Piezas gráficas
producidas en el
año.

3 413

Videos
en el año.

Creación
+ BOLETÍN INFORMATIVO
Institucional

12 Boletines informativos

12 Rendiciones de cuentas



Talento humano:

- Capacitación continua en imagen institucional, comunicación digital y herramientas FOSS (GIMP). Relación con Medios y Comunicación Púb

Relación con medios y comunicación pública:

- Relación con Medios y Comunicación Pública
- Alianzas estratégicas con medios nacionales.
- Espacio semanal en SerTV sobre prevención y labor del BCBRP.
- Manejo de incidencias digitales: mejora del 42.9%.

Protocolo y logística institucional:

- 80 eventos protocolares en Diciembre; 720 en el año.
- Participación en organización del Congreso CIMB 2025.
- Capacitación en orden cerrado, escoltas y banderines.
- Coordinación nacional con zonas regionales para integración de voluntarios.

Promoción externa y patrocinios:

- 34 acuerdos de patrocinio por B/. 57,500.
- Ejecución de proyectos institucionales sin costo para la entidad.

Presencia digital y redes sociales:

- X (Twitter): 124,5 mil seguidores.
- TikTok: 3,349 seguidores.
- Instagram: crecimiento sostenido y consolidación de BCBRP como referente de comunicación pública y prevención ciudadana, logrando captar a más de 20,000 nuevos seguidores durante el año.





CONGRESO INTERNACIONAL DE MUJERES BOMBERAS – 2025

23 al 26 de septiembre de 2025.

Durante el mes de septiembre, del 23 al 26 de septiembre de 2025, se desarrolló con éxito el Congreso Internacional de Mujeres Bomberas, evento que reunió a más de 500 participantes entre mujeres bomberas nacionales e internacionales.

→ PARTICIPACIÓN Y ALCANCE

- **Delegaciones internacionales:** 14 países de la región.
- **Participantes internacionales:** Más de 100 invitadas.
- **Expositores:** 18 en total (11 internacionales, 7 nacionales).

El congreso se consolidó como un espacio de intercambio técnico, profesional y de liderazgo femenino en el ámbito bomberil a nivel continental.

GESTIÓN Y FINANCIAMIENTO

Este proyecto fue desarrollado bajo un modelo de autogestión, lo que representó un costo de 0 balboas para la institución.

APOYO INSTITUCIONAL Y PATROCINIOS

- **Empresas patrocinadoras:** más de 34, con presencia nacional e internacional.
- **Cobertura mediática:** amplia difusión en medios nacionales e internacionales, fortaleciendo la proyección institucional del Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá.

ORGANIZACIÓN Y TRANSPARENCIA

La planificación del congreso se inició en febrero de 2025, con la conformación de 15 comités de trabajo.

Durante todo el proceso se realizaron reuniones de seguimiento y rendición de avances cada martes y jueves, garantizando una gestión transparente, colaborativa y eficiente.

Al cierre del evento se efectuó una rendición de cuentas final, documentando el uso responsable y transparente de los recursos obtenidos, así como los resultados alcanzados.

El Congreso Internacional de Mujeres Bomberas 2025 representó un logro institucional y regional sin precedentes, demostrando la capacidad organizativa, la gestión responsable y el liderazgo de las mujeres bomberas panameñas en la región.



3. ASUNTOS INTERNACIONALES

1. Fortalecimiento de relaciones y cooperación internacional

Desarrollo de 80 capacitaciones y actividades conjuntas con organismos internacionales.

Vinculación activa con:

- Organización de Bomberos Americanos (OBA)
- Confederación de Cuerpos de Bomberos del Istmo Centroamericano (CCBICA)
- National Fire Protection Association (NFPA)
- Organización para la Prohibición de Armas Químicas (OPAQ)
- Centro de Información Química (CINQUI)

Impacto: fortalecimiento del intercambio técnico, acceso a buenas prácticas y mayor proyección internacional del BCBRP.

2. Gestión de trámites internacionales

83 tramitaciones de visas americanas para personal de EXBURE, DINASEPI y voluntarios.

Facilitación de la participación del personal en misiones, capacitaciones y actividades técnicas en el extranjero.

Tramitación de:

- Pasaportes diplomáticos
- Pasaportes oficiales
- 62 pasaportes regulares, gestionados con apoyo del Ministerio de Relaciones Exteriores.



3. ASUNTOS INTERNACIONALES

- **Fortalecimiento de relaciones internacionales:** con CCBICA, NFPA, OPAQ Y CINQUI.
- **Participación en eventos internacionales:** FDIC (EE.UU.), Feria de Seguridad de Las Vegas, convenciones de OBA y CCBICA, y encuentros técnicos de la OPAQ 2025
- **Impulso de proyectos institucionales** para modernización de equipos y actualización técnica del personal.
- **Capacitaciones nacionales y virtuales** en conjunto con OBA y Fundación Mapfre.
- **Ejecución del Proyecto PPLNI**, Programa de Prevención de Lesiones No Intencionadas auspiciado por OBA y Fundación MAPFRE donde el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá supera con la suma de 18,912 estudiantes capacitados.
- **Gestión de visas y coordinaciones internacionales:** para programas de cooperación y formación en el exterior.
- **Consolidación de la presencia internacional del BCBRP**, promoviendo el intercambio técnico y la profesionalización del cuerpo bomberil.



4. AUDITORIA INTERNA

DEPENDENCIA / ÁREA	Objetivo del Exámen	Resultado / Logro
DINASEPI	Verificar procedimientos de inspecciones técnicas y visado de proyectos en Panamá Oeste, Veraguas y Herrera.	Se detectaron irregularidades y se reforzaron los controles internos. Informe remitido a autoridades competentes.
OFICINA DE INFORMÁTICA	Comprobar ubicación y adquisición de equipos celulares (iPhone) en la Zona Regional Panamá.	Mejoras en el control y registro de activos tecnológicos. Informe remitido a Asuntos Internos y entidades correspondientes.
RECURSOS HUMANOS (VERAGUAS)	Revisar procedimientos administrativos de la oficina regional.	Se identificaron irregularidades y se fortalecieron los controles internos. Informe enviado a Asuntos Internos.
RECURSOS HUMANOS (CENTRAL)	Evaluar el proceso de otorgamiento de jubilaciones especiales.	Se fortalecieron los controles y se remitió informe a las instancias pertinentes.
FINANZAS (PANAMÁ ESTE)	Verificar el cumplimiento del Manual de Caja Menuda.	Reforzamiento de controles internos. Informe remitido a Asuntos Internos.
FINANZAS (TESORERÍA – LOS SANTOS)	Evaluar el control de numeración de libretas de recaudación.	Se fortalecieron los mecanismos de control. Informe remitido a Asuntos Internos.
ADMINISTRACIÓN (PANAMÁ)	Revisar la recepción y distribución de insumos alimenticios.	Se mejoraron los procesos de control. Informe enviado a Asuntos internos.
ADMINISTRACIÓN (ALMACÉN BCBRP)	Verificar retrasos en la emisión de documentos de recepción de bienes.	Se reforzaron controles para evitar afectaciones presupuestarias. Informe remitido a Asuntos Internos.

4. AUDITORIA INTERNA

DEPENDENCIA / ÁREA	Objetivo del Exámen	Resultado / Logro
RECURSOS HUMANOS	Verificar los procedimientos utilizados por la Oficina Institucional de Recursos Humanos, relacionado a las normativas vigentes de la Ley N°10 de 16 e marzo de 2010.	Garantizar el buen uso de los recursos de la institucional mediante un exámen sistemático que refuerzan la integridad y transparencia de la insitución.
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN / SECCIÓN DE INFRAESTURA	Verificar el seguimiento de los contratos diseñado por la Sección de Insfraestructura.	Garantizar el cumplimiento de la Ley Presupuestaria.
ZONA REGIONAL DE CHIRIQUÍ / BIENES PATRIMONIALES	Verificar los procedimientos utilizados, al momento de la pérdida robo o hurto de activos.	Garantizar el buen uso de los recursos del estado de acuerdo al Manual de Normas Generales de los Bienes Patrimoniales.



5. DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN

→ GESTIÓN Y PRESUPUESTARIA

- Bloqueos presupuestarios por B/. 77.8 millones (funcionamiento e inversión).
- 74 traslados de partida aprobados por B/. 8.5 millones para optimizar recursos.
- Pago de obligaciones pendientes por B/. 4.6 millones, incluyendo: uniformes, seguros colectivos, combustibles, alimentación, servicios personales y equipos especializados.
- Viabilidad presupuestaria para adquisición de 3 camiones cisternas (B/.577,800.00).
- Finalización de la Estación Bredio Borrero (B/. 445,425.49).
- Presupuesto sustentado ante la Asamblea Nacional: B/. 112.4 millones para 2026.
- Crédito adicional aprobado por: B/.4.2 millones mediante Decreto de GabineteN°92 de 9 de septiembre 2025 y ratificado por la Asamblea Nacional mediante Resolución N°42 de 15 de octubre 2025.

94%

ALTA EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA

88%

INVERSIÓN

95%

FUNCIONAMIENTO

→ INFRAESTRUCTURA INSTITUCIONAL

- Asignación del terreno para la nueva sede central en Camino de Cruces, gestionado ante la Unidad Administrativa de Bienes Revertidos del MEF.
- Ejecución y rehabilitación de estaciones bomberiles en todo el país:
- Bredio Borrero (Guararé, Los Santos) – 85% de avance físico.
- Estación La Mesa de San Martín – entregada.
- Rehabilitación completa de la Estación Mario Humberto Aguilar (San Carlos, Panamá Oeste).
- Proyectos en ejecución en Herrera (Ocú, Santa María, Parita, La Arena) y Los Santos (Pedasí, Macaracas), con avances entre 10% y 70%.
- Reactivación de contratos en Aguadulce y Chame, y nuevos proyectos aprobados por el Patronato.

COMPRAS Y ALMACÉN

- 947 solicitudes tramitadas y 493 adjudicaciones (contrataciones menores y licitaciones públicas).
- 530 requisiciones gestionadas por tienda virtual.
- 99% de procesos sin reclamos ni impugnaciones.
- Adquisición de vehículos tanqueros (primera en más de 20 años) aprobada excepcionalmente por CENA.
- Reactivación de proyectos de infraestructura paralizados y licitación de seis nuevos cuarteles.
- Más de 1,000 recepciones en almacén por un valor total de B/. 5 millones, fortaleciendo la cadena logística.

947

SOLICITUDES
TRAMITADAS

530

REQUISICIONES
VIRTUALES

99%

PROCESOS SIN
RECLAMOS

→ Transporte, Mecánica y Mantenimiento

- Adquisición de un microbús nuevo (14 pasajeros) y repuestos para la flota.
- Reparación integral de vehículos institucionales (buses, camiones, ambulancias).
- Recuperación de unidades especializadas inactivas por más de dos años.
- Reincorporación al servicio activo de vehículos #259, #296, #298, #334, #345, #291 y #424.
- Implementación de sistema biométrico, mobiliario y radios internos en el edificio 868.
- Coordinación con Petróleos Delta S.A. para control del consumo de combustible y cumplimiento de pagos.

Planificación y Desarrollo Institucional:

- Elaboración del Plan Estratégico Institucional 2024–2029, alineado con el Plan de Gobierno.
- Formulación del Plan de Inversión 2025 y Anteproyecto de Inversión 2026 (B/. 30 millones).
- Implementación de mecanismos de monitoreo y evaluación de programas y proyectos.
- Publicación de manuales clave:
 1. *Subsidio mensual del bombero voluntario.*
 2. *Juzgado Ejecutor.*
 3. *Recepción y despacho de bienes.*
 4. *Solicitud de impresiones institucionales.*

SERVICIOS GENERALES, ALIMENTACIÓN:

- Garantizado el abastecimiento alimentario del personal bomberil hasta fin de año.
- Reestructuración del área de recepción en el nuevo edificio 868 (Albrook).
- Optimización del suministro de productos secos, cárnicos y gas a nivel nacional.
- **Servicios Generales:** apoyo logístico en emergencias, mantenimiento de estaciones y organización de eventos institucionales.
- **Sección de Imprenta:** nuevo Manual de Procedimientos, control de insumos y reducción de desperdicios.



→ ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA

- Recuperación y organización del archivo institucional en la Estación Dimas Sanabria.
 - Instalación de estanterías metálicas y acondicionamiento del espacio.
 - Clasificación de 2,425 expedientes y rescate de documentos históricos en mal estado.
-

→ SEGUROS Y COBERTURA INSTITUCIONAL

- Regularización y financiamiento de pólizas de vida y salud para 2,712 bomberos (remunerados y voluntarios).
- Cobertura activa de:
 - 577 vehículos institucionales.
 - 22 embarcaciones operativas.
 - 13 edificaciones aseguradas (incluyendo Ricardo Arango, Balboa, Albrook y Panamá Pacífico).
- Gestión en curso para la póliza colectiva 2025 mediante crédito adicional.





6. OFICINA INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

→ GESTIÓN DE PERSONAL

- 103 nuevos nombramientos, 43 jubilaciones especiales y 543 ascensos y reasignaciones, acompañados de 70 ajustes salariales.
- Se emitieron 759 resueltos y 41 resoluciones de estructura organizacional.

→ BIENESTAR LABORAL

- Se beneficiaron 2,846 colaboradores mediante actividades de bienestar, acompañamiento psicosocial, capacitación emocional y eventos recreativos.
- Se atendieron 189 casos psicosociales y 142 casos sociales, y se realizaron talleres psicoeducativos con más de 600 participantes.
- Gestión de ayudas técnicas, ferias de salud y actividades culturales con participación del conjunto folklórico "Coronel Matilde Torres".

PRIMA DE ANTIGÜEDAD PENDIENTE DE PAGO 2024 - 2025

	Servidores Públicos	Monto
Jubilados	143	B/.1,798,979.58
Desvinculados	268	B/.476,483.51
Difuntos	40	B/.238,736.27
TOTAL	451	B/.2,514,199.37

INFORME GENERAL DE NOMBRAMIENTOS Y ASCENSOS

OCT. 2024 A NOV. 2025

ZONA REGIONAL	BOMBEROS NOMBRADOS	ASCENSOS			
	DOEXBURE	ACADEMIA	DINASEPI	DOEXBURE	SAMER
PANAMÁ	20	1	27	182	10
PANAMÁ ESTE	9		3	11	0
PANAMÁ OESTE	4		1	38	3
CHIRIQUÍ	6		0	43	2
BUGABA	4		4	37	0
HERRERA	5		2	32	0
LOS SANTOS	6		2	19	0
VERAGUAS	4		0	15	1
COLÓN	6		3	63	1
COCLÉ	4		1	20	3
BOCAS DEL TORO	6		3	16	0
TOTAL	74	1	46	476	20

543

7. JUNTA DISCIPLINARIA

- 92 expedientes recibidos, 68 audiencias realizadas.
- 99 recomendaciones emitidas: 50 no responsables, 44 con sanciones (amonestaciones, suspensiones, bajas o degradaciones).

8. ODAI 2025 principales hitos

Expediente Ingresados	139 – (31 en el último trimestre)
Expedientes remitidos a la Junta Disciplinaria o a Recursos Humanos con recomendación de sanción	72 (17 en el último trimestre)
Expedientes activos al momento	14
Audiencias Realizadas al mes de diciembre 2025	52 (17 en el último trimestre)
Expedientes pendientes de audiencias	9
Sanciones varias aplicadas	14
Destituciones	14
Expedientes pendientes sanción (ODAI no ha sido notificada ni los expedientes devueltos)	8
Procesos ligados a posibles actos de corrupción	4

9. DIRECCIÓN DE FINANZAS



→ TESORERÍA

- Se canceló el 99% de la reserva de caja 2024, asegurando cumplimiento financiero y evitando vigencias expiradas.
- Se implementó el pago de la cuota obrero–patronal y de proveedores mediante ACH, eliminando el uso de cheques físicos y reduciendo tiempos de trámite.
- Se procesaron 1,600 gestiones de pago, con más de 1,200 ya canceladas.
- Aumento caja menuda a 10.000.00 a cada zona regional.

→ CONTABILIDAD

- Se registraron 4,618 documentos contables entre contratos, órdenes de compra y viáticos.
- Se elaboraron estados financieros comparativos 2024–2025 conforme a las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (NICSP).
- Se inició un proceso de depuración contable y conciliación de activos de vigencias anteriores.

→ BIENES PATRIMONIALES

- Se avanzó en el inventario físico institucional con 1392 bienes plaqueados (865 no amortizables y 527 de propiedad, planta y equipo).
- Se capacitó al personal en normas del Manual de Administración y Control de Bienes Patrimoniales del MEF (2017), garantizando control y transparencia en los activos institucionales.

9. DIRECCIÓN DE FINANZAS

→ BIENES PATRIMONIALES - DONACIONES

Recepción de camionetas 4x4 Toyota Land Crusier Prado donados por la Fiscalía General de Cuentas el 15 de abril de 2025, mediante el Acta de Donación N.º 001-2025, con la participación de autoridades del BCBRP, MEF y Contraloría General de la República.



Donación del sector privado en octubre de 2025, consistente en 14 equipos informáticos (hardware) para apoyar la digitalización de los procesos de la Dirección Nacional de Seguridad, Prevención e Investigación de Incendios.

Recepción de equipamiento forestal para el Grupo USAR el 31 de octubre de 2025, donado por la Oficina de Cooperación de Defensa del Gobierno de los Estados Unidos de América, fortaleciendo la seguridad y operatividad institucional.



10. TRANSPARENCIA



→ **GESTIONES ANTE LA DEFENSORÍA DEL PUEBLO**

Entrega mensual de nodos correspondientes a:

- Secretaría General: Designaciones.
- Finanzas: Viáticos nacionales y al exterior.
- Planilla: Contrataciones, gastos de representación y planilla general.

→ **GESTIONES ANTE LA ANTAI**

Envío mensual de informes sobre:

- Reglamentos internos, políticas institucionales, plan estratégico, manuales y organigramas.
- Seguimiento de documentos, formularios, reglas y procedimientos.
- Proyectos institucionales, estructura presupuestaria, estadísticas y programas desarrollados.
- Contrataciones públicas, designaciones, planillas y gastos operativos.
- Solicitudes de información ciudadana, participación ciudadana y código de ética.

→ **TRANSPARENCIA DIGITAL**

- Envío periódico de archivos al Departamento de Informática para publicación en portal web oficial.

→ **COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL**

- Enero 2025: asesoría de ANTAI para Declaraciones Juradas de Intereses Particulares.



11. JUZGADO EJECUTOR

- Se designó por primera vez en la historia a través de la Resolución N.º 009-2025 al Juez Ejecutor.
- Recopilación de 385 casos morosos (2011-2018) .
- Actualización de morosidad 2019-2025.

12. TECNOLOGÍA

DINASEPI ONLINE – PROYECTO INSIGNIA

Desarrollo del módulo de Anteproyecto; avance en cuatro módulos restantes.

- **SolarWinds:**

Función: Monitorear en tiempo real, la disponibilidad, rendimiento y calidad de los servicios de la red institucional, garantizando la operatividad crítica de todas las estaciones. Su implementación ha elevado significativamente la capacidad de gestión y respuesta de la red institucional, asegurando su disponibilidad.

Cobertura: A nivel nacional.

Uso actual: Funcional.





RICOH

- Servicio de suministros y mantenimiento de impresoras a nivel nacional.
- Plataforma de monitoreo para la red nacional de servicio de suministro y mantenimiento de impresoras a nivel nacional.
- Proveedor: Empresa RICOH S.A.
- Alcance: Servicio integral, para el suministro de consumibles; mantenimiento preventivo y correctivo; y, soporte de los equipos de impresión en sitio, con el objetivo de garantizar la operatividad en todas las dependencias de la institución a nivel nacional.

Estado actual: El proyecto se encuentra en su fase final de implementación, con un avance del 80%. Se espera que en un corto plazo se complete la configuración del 20% restante, cumpliendo con el objetivo de cobertura total y servicio integral.

13. DIRECCIÓN NACIONAL DE SAMER



- Cumplimiento del 80% de los acuerdos salariales de CONAGREPROTSA.
- Compras aprobadas por B/. 1,264,088.00 y gestión de insumos por B/. 1,130,021.51.
- Adquisición de equipamiento clínico por más de B/. 15,000.00.
- Docencia: cursos de Operador de Vehículos de Emergencias Médicas, rescate vehicular y webinars sobre inteligencia artificial y atención a incidentes químicos.
- Organización de la 1.ª Competencia de Destrezas en Rescate y Atención Médica Prehospitalaria.

2025	EMERGENCIAS	BOMBERILES
ENERO	620	281
FEBRERO	540	137
MARZO	690	361
ABRIL	633	340
MAYO	635	300
JUNIO	590	249
JULIO	456	203

AGOSTO	564	293
SEPTIEMBRE	604	361
OCTUBRE	661	318
NOVIEMBRE	694	318
DICIEMBRE	757	552
TOTAL	7 444	3 776

11 220

14. ACADEMIA DE FORMACIÓN DE BOMBEROS (ACABOM)

- 283 cursos impartidos a 8,660 personas (1,759 bomberos y 6,901 colaboradores externos).
- Implementación de mallas curriculares estandarizadas y modelo educativo basado en práctica.
- Programas destacados: “El Bombero en tu Comunidad” e “Instituciones Seguras”.
- Reactivación de programas comunitarios y alianzas con instituciones públicas y privadas.



MES	Colaboradores del BCBRP		Colaboradores de Entidades/Empresas/ONG		Totales de Capacitados por mes	TOTAL CURSOS
	Personal Capacitado	Cantidad de Cursos	Personal Capacitado	Cantidad de Cursos		
Febrero	179	3	402	14	581	17
Marzo	439	8	772	23	1,211	31
Abril	260	7	502	19	762	26
Mayo	232	5	1,364	48	1,596	53
Junio	424	13	1,308	57	1,732	70
Julio	187	8	1,721	60	1,908	68
Agosto	238	11	832	35	1,07	46
Septiembre	307	12	860	48	1,167	60
Octubre	162	5	601	36	763	41
Noviembre			296	10	296	10
Diciembre			430	20	430	20
Totales	2,428	72	8,362	340	11,516	442

Total de cursos febrero-octubre

442

Total de personal capacitado

11,516



15. DINASEPI

HITOS DEL PRIMER AÑO DE GESTIÓN – DINASEPI

→ MEJORA SIGNIFICATIVA EN LOS TIEMPOS DE RESPUESTA

El tiempo de respuesta para trámites en DINASEPI, que anteriormente demoraba entre dos a seis meses, se redujo a un rango de uno a tres meses, reflejando mayor eficiencia operativa y capacidad administrativa.

→ FORTALECIMIENTO NORMATIVO MEDIANTE LA ORDEN EG-BC-BRP-120-2025

A través de esta orden se reforzaron los lineamientos para la ejecución de inspecciones técnicas y visado de proyectos relacionados al certificado de ocupación. El objetivo central es garantizar transparencia, objetividad y rigor técnico en todos los procesos.

15. DINASEPI

HITOS DEL PRIMER AÑO DE GESTIÓN – DINASEPI

→ **TOTAL DE TRÁMITES REALIZADOS: 36,256**

Distribuidos de la siguiente manera a nivel nacional:

- Panamá: 13,040
- Panamá Oeste: 5,719
- Bocas del Toro: 7,055
- Coclé: 3,111
- Chiriquí–Bugaba: 1,393
- David: 3,707
- Veraguas: 2,336
- Herrera: 1,972
- Los Santos: 1,899
- Colón: 1,548
- Panamá Este: 776

Este total consolida un año de alta demanda y capacidad de respuesta institucional.

→ **FORTALECIMIENTO DE LA FLOTA VEHICULAR**

La flota destinada a inspecciones e intervenciones técnicas continúa robusteciéndose, contando actualmente con:

- 59 pick-up
- 4 camionetas

Este incremento permite mejorar la cobertura nacional y agilizar los tiempos de atención.

Avances del proyecto DINASEPI Online

Desarrollado junto con la Autoridad Nacional para la Innovación Gubernamental (AIG), estará integrado en la plataforma Panamá Conecta. Busca digitalizar completamente el proceso para ofrecer un servicio más eficiente y transparente.

Fases de implementación (5 etapas):

1. Anteproyectos
2. Revisión de planos
3. Certificado de construcción
4. Certificado de ocupación
5. Aceptación de prueba de hermeticidad

La plataforma incorporará validaciones con:

- Tribunal Electoral (cédulas)
- Junta Técnica de Ingeniería y Arquitectura

Permitirá:

- Consultas en tiempo real del estatus del trámite
- Agilización de procesos
- Pagos digitales
- El sistema se encuentra 100% desarrollado y próximamente iniciará fase de pruebas.

HITOS DEL PRIMER AÑO DE GESTIÓN – DINASEPI

PROYECTO DE EXTINTORES

Se avanzó en la reglamentación y mejoras técnicas del sistema de control, verificación y aprobación de extintores a nivel nacional.

IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA “EDIFICIO SEGURO”

Un programa orientado a garantizar edificaciones más seguras a través de inspecciones, revisiones técnicas y acompañamiento preventivo.

MULTAS Y EXONERACIONES – AÑO 2025

- 293 exoneraciones, equivalentes a B/. 878,080
- 195 multas emitidas a nivel nacional.

CAMPAÑA BOMBEROS EN TU COMUNIDAD: “REVISA Y PROTEGE TU HOGAR”

Durante el año 2025, el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá desarrolló la campaña Bomberos en tu Comunidad **Revisa y Protege tu Hogar**, orientada a la prevención de fugas de gas en hogares y comercios.

Esta primera fase de la campaña se enfocó en la labor educativa y preventiva, mediante la participación activa de nuestras unidades en reuniones de Propiedad Horizontal (PH), juntas de propietarios y encuentros con administradores de PH. A través de estas actividades, se brindó docencia directa a la comunidad sobre medidas de seguridad, detección de riesgos y prevención de incidentes relacionados con el uso de gas.

La campaña se ejecutó a nivel nacional, desarrollándose más de 50 reuniones comunitarias durante los meses de noviembre y diciembre, fortaleciendo la cultura de prevención y la cercanía institucional con la ciudadanía.



CAMPAÑA BOMBEROS EN TU COMUNIDAD: "NAVIDAD SEGURA"

En el mes de diciembre de 2025, el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá llevó a cabo la campaña Bomberos en tu Comunidad **Navidad Segura**, con el objetivo de reforzar los mensajes de prevención durante la temporada festiva.

A nivel nacional, nuestras unidades realizaron visitas a los principales centros comerciales, incluyendo seis de los más importantes de la ciudad de Panamá. Estas actividades contaron con el acompañamiento de la banda de música, lo que permitió una interacción más cercana y atractiva con el público. Durante las jornadas se distribuyeron volantes informativos y se brindaron recomendaciones de seguridad a comerciantes y visitantes.

Este mismo método de intervención preventiva se replicó en centros comerciales y reuniones comunitarias en todo el país, ampliando el alcance del mensaje de seguridad y promoviendo una Navidad más segura para la población.



16. CALAMIDADES CONEXAS

- Parte del Gabinete Integral de Gestión de Riesgo del Ministerio de Gobierno
- Colaboración Panamax Alfa 2025.
- Participación en el programa CSCEP de la embajada de Estados Unidos.
- Acreditación nacional en el Grupo Asesor Internacional de Operaciones de Búsqueda y Rescate (INSARAG) para grupos USAR (por sus siglas en español: Búsqueda y Rescate en Estructuras Colapsadas).
- Participación en programa GTI -SMAPS.
- Planificación y cobertura de la convención de diversidad biológica ONU, Realizado en octubre.
- Planificación y cobertura de olimpiadas Robótica.
- Planificación de desertificación ONU CRI-23 en diciembre.



16. CALAMIDADES CONEXAS

- Planificación organización y cobertura de eventos realizados en el Casco Peatonal desde agosto a diciembre.
- Coordinación del del IER Simulacro de Incendio de Masa Vegetal realizado en Veracruz a través de BCBRP Y la CONPREMAIF con entidades a nivel interinstitucional.
- Capacitaciones de SCI a la Policía del Metro, Policía de tránsito y Tribunal Marítimo.
- Planificación Coordinación del Bicentenario del Congreso Anficiónico.



17. DOEXBURE

Entre el **1 de enero al 31 de diciembre de 2025**, nuestras unidades atendieron **22,044 emergencias a nivel nacional**, reflejando el compromiso permanente del **Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá (BCBRP)** con la seguridad, la vida y el bienestar de la ciudadanía.

Asimismo, se realizaron las siguientes acciones:

- Muestras dispositivos inspecciones acuáticas
- Sustentación compra de KIT de rescate vehicular
- Visto bueno para capacitación RPAS DRONES
- Capacitación de equipo subacuático
- Distribución de equipo de inspección acuática
- Distribución camiones cisternas

Durante este periodo, las principales incidencias atendidas fueron:

- Captura de abejas: 6,434 intervenciones
- Personas con problemas de salud (heridos): 3,214
- Accidentes vehiculares: 2,140
- Incendios de masa vegetal: 1,988
- Cooperaciones interinstitucionales: 1,121
- Árboles caídos: 1,037
- Desperfectos eléctricos: 876
- Rescate de animales: 756
- Basura incendiada: 892
- Vigilias de barcos con carga peligrosa: 724



17. DOEXBURE – Emergencias atendidas en 2025

Emergencias	2025
Accidente aéreo	3
Accidente marítimo	6
Accidente vehicular	2955
Alarma	341
Alarma de incendio activada	116
Amenaza de bomba	0
Árbol caído	1321
Avión con desperfecto mecánico	16
Remocion de enjambre abeja africanizadas	7711
Comida quemada	118
Cooperación	1486
Derrame de combustible	204
Derrumbes o colapso	42
Desalojo	2
Desperfecto eléctrico	1162
Escape de gas	939
Escombros Incendiados	16
Estufa incendiada	0
Falsa alarma	591

17. DOEXBURE – Emergencias atendidas en 2025

Emergencias	2025
Incendio de basura	1090
Incendio de masa vegetal	2078
Incendio estructural	597
Incendio vehicular	470
Incendios maritimos	9
Inundaciones	60
Materiales peligrosos	25
Movimiento Sísmico	0
Persona con problemas de salud (herido)	4304
Puerta cerrada con adulto o niño	88
Quema controlada	61
Rescate acuático (cuevas submarinas)	1
Rescate acuático (lago)	2
Rescate acuático (mar)	12
Rescate acuático (rio)	22
Rescate agreste (montaña)	9
Rescate agreste (vertical en estructura)	3
Rescate agreste (vertical en montañas)	1
Rescate de animales	1013

17. DOEXBURE – Emergencias atendidas en 2025

Emergencias	2025
Rescate espacios confinados (estructuras colapsadas)	1
Rescate espacios confinados (urbano - vehicular)	2
Rescate espacios confinados (urbano)	2
Rescate espacios confinados (urbano) personas atrapadas en ascensor defectuoso	74
Rescate espacios confinados (zanjas)	1
Rescate espeleológicos (minas)	1
Intento autolítico (Suicida)	8
Simulacro	90
Sucidio	3
Vigilia de barco con carga peligrosa	1008
Total	28 064



HITOS POR ZONA REGIONAL

(Dirección Administrativa y Finanzas).



1. Zona Regional Bocas Del Toro:

INFRAESTRUCTURA

- Construcción de cerca perimetral del taller de mecánica, mejorando seguridad y delimitación.
- Inicio de remodelación en la Estación Fabio Bravo (Isla Colón), fortaleciendo capacidad operativa.
- Mejoras en cocina, sala de guardia y sistema eléctrico en la estación de Guabito y Almirante.
- Mejoras con material perfilado en el predio de la estación 3 Federico Collins. (autogestión)
- Acondicionamiento de la nueva oficina de DINASEPI en la Estación de Guabito.
- Adquisición de un contenedor que será utilizado para reorganizar los depósitos de DINASEPI, mecánica y DOEXBURE.

FLOTA VEHICULAR

- Reparaciones clave en camiones de extinción 302, 310 y 569, recuperando operatividad.
- Instalación de kits de extinción en vehículos Ford 350 (C-967 y C-968).
- Reparaciones del bus N° 324, realizadas por autogestión, que incluyeron el cambio de disco, plato, balineras y motor de arranque.
- Reparación de la ambulancia N° 638.
- Mantenimiento del vehículo Four Wheel N° 723.
- Reparación completa del motor del bus N° 323.
- Cambio de baterías y sensores en el vehículo N° 347.
- Reemplazo de llantas en el vehículo N° 860.
- Cambio de batería en el vehículo N° 710.

1. Zona Regional Bocas Del Toro:

RECURSO HUMANO

- Traslado del Arq. Idóneo Jorge Moreno para fortalecer el departamento de DINASEPI técnico en la región.
- Nombramiento de siete unidades en la sección de DOEXBURE, y uno en la administración

EQUIPOS Y HERRAMIENTAS

- Adquisición de 20 herramientas nuevas y equipos especializados (gato neumático de 80 toneladas, desarmadora de llantas, burros (6,8,12 toneladas).
- TCM para los camiones de extinción.
- Entrega de kits de rescate vertical, acuático, vehicular, cámara térmica ventiladores, bombas de alta presión, extractores de gases, generadores eléctricos y equipos de incidentes de materiales peligrosos.
- Recepción de dos tinas con capacidad de 5,000 galones.
- Adquisición del sistema de llenado de cilindros de aire comprimido para equipos de respiración autónoma.
- Recepción de dron acuático para apoyo operativo.
- Incorporación de dron aéreo.



1. Zona Regional Bocas Del Toro:

CAPACITACIONES Y ACTUALIZACIONES

- Talleres internos para unificar criterios técnicos y mejorar eficiencia operativa.
- Formación en método ARCON, forestal (8 unidades), operadores de drones aéreos (3), equipo de búsqueda subacuática (3), instructores de INFUEX, formación de brigada de respuestas a materiales peligrosos, radios aficionados, HEAS (10).
- Capacitación administrativa en gestión documental y herramientas digitales.
- Inspecciones y fortalecimiento del visado regional.
- Coordinación logística interdepartamental y aplicación de protocolos operativos.
- Participación en el Congreso de Mujeres.

APOYO INTERINSTITUCIONAL

- Asistencia al MINSA con el traslado de más de 400 pacientes, así como apoyo en la flotación de la lancha ambulancia y su traslado a puerto seguro.
- Lavado de centros educativos y de salud.
- SENAN traslado de lanchas para su mantenimiento.
- MIDES traslado de insumos para personal que atienden.
- Ministerio Público (búsqueda desaparecidos en la zona).
- Apoyo al Tribunal Electoral mediante el transporte de combustible.
- Apoyo al IFARHU con el traslado de combustible para el pago de becas.
- Apoyo a la Gobernación mediante custodias de ferias navideñas, en conjunto con CONADES.
- Apoyo al SINAPROC en la evaluación de diversos puntos de la provincia afectados por la inclemencia del tiempo.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS ESTRATÉGICOS

- Fortalecimiento de la gestión y coordinación interinstitucional a nivel nacional y regional.
- Obtención de recursos y participación en ferias, congresos y actividades institucionales.
- Incremento del pie de fuerza en las compañías voluntarias.
- Articulación permanente con la Junta Técnica y otros estamentos de seguridad.
- Legalización del terreno en Bastimentos.
- Creación de la brigada juvenil-infantil en la Estación James Sutherland y lanzamiento del Operativo Verano Guardianes 2026.

2. Zona Regional Veraguas:

INFRAESTRUCTURA

- Estación No. 1 Santiago: reparación de los baños y duchas del dormitorio, así como de los techos y la losa de estacionamiento.
- Estación de Bomberos de Mariato: culminación de la construcción.
- Estación No. 4 Las Palmas: construcción de la losa de estacionamiento, cielo raso del salón de reuniones y área de intendencia.

FLOTA VEHICULAR

- Se repararon los siguientes vehículos: 307, 309, 486, 896, 976, 838, 304, 368, 277, 845, 429, 428 y 385.
- Las ambulancias No.1015 y 1022 recibieron mantenimientos y reparaciones por parte de la empresa Tri-Star por garantía.
- Se recibieron llantas para uso del vehículo de extinción de incendios No.19, 152, 304, 307, 309, 446 y 486; baterías para uso de la flota vehicular
- Recepción de repuestos para reparación del vehículo No.446 mediante Orden de Compra No. 4200635342

RECURSO HUMANO

- Fortalecimiento del pie de fuerza con 1 unidad en Dinasepi
- Fortalecimiento del pie de fuerza con 2 unidades en Doexbure

EQUIPAMIENTO

- Durante el mes de octubre de 2025, el Departamento SAMER recibió nuevos esfigmomanómetros y sensores de oxímetro de pulso para pacientes pediátricos y adultos.
- Se recibió kit de rescate vertical, equipos MATPEL, kits completos de ROVS 30 tramos de manguera de 1.5 y 2.5 respetivamente.
- Exbure recibió 4 rollos de cinta tubulares, 9 porta cuerdas, 4 bolsas para botiquines y llampara de MATPEL
- SAMER recibe en el mes de diciembre, abastecimiento de equipos médicos, equipo de succión portátil y sus repuestos

CAPACITACIONES

- El personal remunerado y voluntario participó de los siguientes cursos/capacitaciones:
- Rescate en aguas rápidas, Trepí y primer respondiente
- 23 Bomberas entre remuneradas y voluntarias participaron del Congreso de Mujeres Bomberas el pasado septiembre

2. Zona Regional Veraguas:

Por su parte, el personal de **SAMER** recibió diferentes **capacitaciones** a lo largo del año, entre las que se encuentran:

- En el mes de febrero de 2025, capacitación con especialidad en ginecología por parte de la clínica Hospital San Juan de Dios.
- En abril y mayo de 2025, capacitaciones por parte del SUME 911 en trauma y gineco-obstetricia.
- En septiembre 2025, se recibe capacitación por parte de la empresa ZOLL sobre nuevos programas clínicos, en monitor cardiaco, juegos deportivos adaptados por parte del personal del IPHE
- En julio 2025, capacitación en manejo de vías aéreas con medico de especialidad cirugía.
- En octubre, curso de Operador de Vehículos de Emergencia (OVEM) al personal SAMER y DOEXBURE.

APOYO INTERINSTITUCIONAL

- **MEDUCA:** apoyo en labores de limpieza de gimnasios y centros educativos
- **Alcaldía de Santiago:** apoyo en la limpieza del Mercado Público de Santiago.
- **Instituto de Mercadeo Agropecuario (IMA):** apoyo logístico mediante el traslado de personal para las Navi Ferias.
- **Empresa ACETI-OXÍGENO, S.A.:** apoyo continuo desde enero de 2025, mediante el suministro mensual de oxígeno médico (tanques de 100 y 12 pies cúbicos) para la ambulancia.
- **Pandeportes Veraguas:** cobertura por parte del personal de SAMER durante el curso de natación, del 20 al 31 de enero de 2025.
- **Federación Panameña de Ciclismo:** apoyo en el Campeonato Nacional de Ruta, realizado en el mes de marzo y avalado por Pandeportes.
- **Escuela Miguel Alba:** capacitación en Primeros Auxilios dirigida a estudiantes y docentes, así como apoyo a la Feria de la Mujer Rural Saludable, en el mes de abril.
- **Gobierno Nacional / Universidad Tecnológica de Panamá (sede Veraguas):** cobertura del Tour Firmeza y de la Feria de la Salud, en el mes de octubre, promoviendo el bienestar físico, mental y emocional de la comunidad.



HITOS POR ZONA REGIONAL

3. Zona Regional Herrera:

3.1 INFRAESTRUCTURA:

Se realizaron acciones de mantenimiento y adecuación de las instalaciones, orientadas a mejorar las condiciones operativas y el entorno laboral del personal.

- Remodelación de la estación de Ocú. Costo B/.33,628.56.
- Remodelación de la estación de La Arena. Costo B/.28,702.60.
- Remodelación de la estación de Santa María. Costo B/.38,590.14.
- Remodelación de la estación de Parita. Costo B/.37,025.55.
- Adquisición de equipos y mobiliario para las diferentes estaciones de la Zona de Herrera. Costo B/.72,303.40.

3.2 FLOTA VEHICULAR:

Se ejecutaron trabajos de reparación de vehículos de emergencia:

- Tanquero de extinción No.186. Reparación completa del motor. Orden de compra por B/.3,966.23.
- Bus No.916. Reparación del sistema de enfriamiento. Orden de compra B/.1,862.21.
- Tanquero de extinción No.810. Reparación del sistema de enfriamiento. Orden de compra por B/.1,018.72
- Pick Up No.729 de operaciones. Reparación de la transmisión por B/.797.15
- Bus de pasajero No.726. Reparación de la transmisión por B/.1,567.12.
- Camioneta No.333 de búsqueda y rescate. Reparación de la transmisión, sistema de embrague, frenos. Costo B/.3,193.78.
- Tanquero de extinción de incendios No.312.Reparación del sistema de frenos, suspensión completa y dirección. Costo B/.6,990.65.

3.3 EQUIPAMIENTO

Se ha venido equipando a las diferentes secciones de la Zona Regional de Herrera para brindar una mejor atención a la población.

- 45 extintores tipo ABC
- Ventiladores y Extractores para incendios.
- Generadores eléctricos para uso de equipos misceláneos.
- Tinajas de almacenamiento de agua con su tubo de succión de 4". Una con capacidad para 5 mil galones, dos con capacidad de 3 mil galones.
- Implementos de rescate vertical.
- Implementos de rescate acuático.
- Equipos de protección y seguridad personal
- Cámaras térmicas, bombas de alta presión y equipos MATPEL, destinados al mejoramiento del equipamiento operativo y técnico de la región.

3.4. RECURSO HUMANO

Se logró nombramiento de cinco unidades en el Departamento de Operaciones de Extinción, Búsqueda y Rescate (DOEXBURE), contribuyendo al incremento de la capacidad institucional y la eficiencia en las labores de emergencia.

3.5. CAPACITACIONES

Se desarrollaron diversas jornadas de formación y actualización profesional, entre las que destacan:

- Uso y manejo de motores fuera de borda y DPF
- Capacitación de operadores de vehículo de extinción.
- Capacitación del personal de brigada MATPEL (Materiales Peligrosos).
- Capacitación en los contendores para sargentos y cabos simulación
- Capacitación al personal de rescate en ríos y lagos.

3.6. APOYO INTERINSTITUCIONAL

La Zona Regional de Herrera a atendido a través de sus diferentes secciones con un impacto total de nuestra zona de B/.755,282.79:

EXBURES: se ha atendido un total 1,211 emergencias.

SAMER: se ha atendido un total de 182 emergencias.

DINASEPI: se ha atendido un total de 6,340 usuarios.

En la Zona Regional de Herrera se continúa con el acercamiento a través de reuniones y coordinaciones de espectáculos públicos con los diferentes patronatos de ferias, simulacros con el Ministerio de Educación, apoyo a SENADIS, CONADIS; fortaleciendo la coordinación interinstitucional y la atención oportuna de emergencias.

4. Zona Regional Los Santos:

4.1 INFRAESTRUCTURA

- Construcción de la Estación N°3 Mayor Bredio Borrero, Distrito de Guararé.
- Remodelación de la Estación N°6 Distrito de Pedasí.
- Reparaciones la Estación N°4 Mayor Fernando Samaniego, Distrito de Macaracas.

4.2 FLOTA VEHICULAR

Flota Vehicular: Unidad 836 tipo Pick up, fuera de servicio (daño de transmisión).

4.3 EQUIPAMIENTO

- Adquisición de kit de rescate vertical,
- Dron subacuático.
- Dos cámaras térmicas.
- Tres tinas plegables.
- Tres bombas de alta presión.
- Lámpara para materiales peligrosos.
- Cuatro kits de materiales peligrosos.

4.4 RECURSO HUMANO

Nombramiento de personal operativo DOEXBURE (6 unidades).

4.5 CAPACITACIÓN

- Curso operadores de vehículos de extinción.
- Curso para Primer respondiente.
- Cursos de ascensos.
- Curso de bomberos forestal (1 unidad).
- Curso de formación de instructores.

4.6 APOYO INTERINSTITUCIONAL

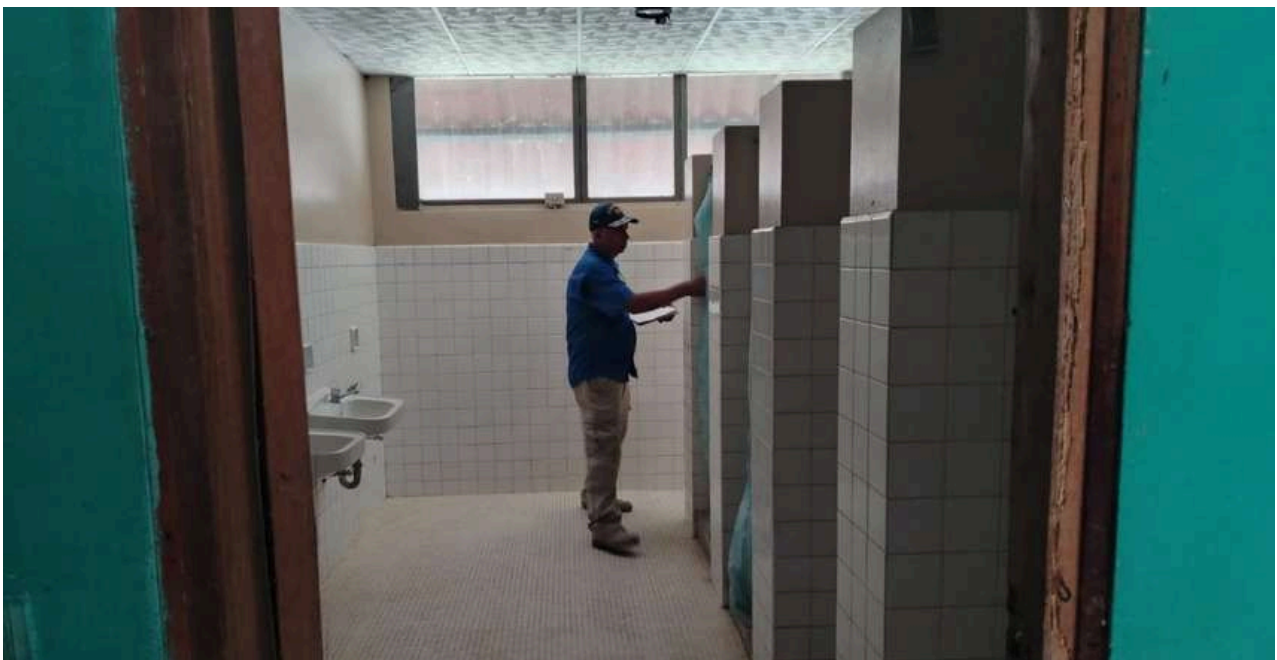
- Apoyo a diferentes instituciones como: Policía Nacional, SENAN, Caja de Seguro Social, Gobernación de Los Santos, Alcaldía Municipal, Ministerio de Obras Públicas.
- Participación en el COE Provincial frente a las inundaciones del Distrito de Tonosí.



5. Zona Regional Panamá Oeste

5.1 INFRAESTRUCTURA:

- Mejoras de las estaciones de San Carlos, Capira, Nuevo Arraiján en las áreas de la Cocinas, Dormitorios y Baños.
- Remodelación de la cocina, comedor y oficinas de la Estación de Coronado y letrero del nombre de la estación.
- Restauración del sistema de alarma en la Estación Mario Lasso que por muchos años había dejado de funcionar por problemas eléctricos.
- Donación de Terreno por el consorcio Costa Verde para futuras instalaciones.
- Pintura en las estaciones principales. Coronado, Chame, Capira y estación principal de La Chorrera.
- Adecuaciones en los baños de la Terraza y salón de oficiales en la estación de La Chorrera.
- Adecuación de la cerca perimetral de la estación de San Carlos.
- Adecuaciones y remodelaciones de 6 contenedores para uso de las instrucciones de clase de los voluntarios.
- Remodelación de la estación de Veracruz en el área de los dormitorios y baños.





5.2 EQUIPAMIENTO:

- Instalación de cámaras de vigilancia, para ser instaladas en la Estación #1 Mario Lasso.
- Dotación de refrigeradores, congeladores, estufas, juego de comedor a todas las 9 estaciones.
- Equipos y herramientas misceláneas para el uso de las unidades en caso de emergencias en todas las estaciones, bombas de agua, pistones, lámparas de iluminación equipos MATPE, llaves de hidrantes y universales, uniones, entre otras.
- Adquisición de Kits de rescate vertical, acuática, cámaras térmicas, dron submarino, equipo de respiración para los voluntarios.
- Entrega de uniformes para toda la zona regional.
- Plantas eléctricas.
- 2 equipos de respiración para los voluntarios completos.

5.3 FLOTA VEHICULAR :

- Descarte de 8 vehículos fuera de servicios en situación de chatarras.
- Reparación de vehículo tanquero 182, bus de transporte de personal 402, vehículo asignado a comandancia 444, vehículo pick up asignado a los voluntarios 76 y mantenimiento a toda la flota de los vehículos de extinción.

5.4 Recurso Humano:

- Nombramiento de cuatro (4) unidades del reclutamiento a la sección de DOEXBURE

5.5 CAPACITACIÓN:

- Curso para operadores de vehículos de extinción, curso para operadores de drones
- Se ha gestionado con la Academia de Formación de Bomberos diversas capacitaciones, que son dictados para la membresía general (administrativos, oficiales de comandancia, voluntarios, personal de DOEXBURE, SAMER).
- Formamos parte de la Comisión de Comunidades Unidas Contra la Violencia, liderizada por el Ministerio de la Mujer, donde apoyamos como institución, en las giras, reuniones, distribuyendo panfletos, etc.
- Capacitación de incendios forestales.
- Capacitación constante a los voluntarios todos los jueves en temas bomberiles y de preparación para la atención de emergencias.
- Capacitación en temas de materiales peligrosos

5.6 CREACION DE LA UNIDAD CANINA:

- Preparación de 2 canes con el método ARCON para la búsqueda de personas en situaciones de emergencias.



6. Zona Regional BUGABA-Chiriquí:

INFRAESTRUCTURA

- Remodelación de las Estaciones de Río Sereno, Finca Blanco, Santa Fe y Bugaba.
- Partes eléctricas, techos, ventanas, puertas, plomería y obra gris.
- Mantenimiento y compra de aires acondicionados. (1,361.00).
- Instalación de dos tanques de reserva de aguas en la Estación central Federico Wald Jr. (5,328.47).

FLOTA VEHICULAR/ REPARACIÓN

- Reparación del Bus #574
- Reparación del Bus # 571
- Reparación del Alfa #63

EQUIPAMIENTO

- Dotación de uniformes a personal Voluntario y Remunerados.
- Dotación de EPP al personal DOEXBURE
- Dotación de EPP al personal SAMER
- Dotación de EPP al Personal de DINASEPI
- Dotación del camión de extinción 10-25
- Dotación de equipos de rescate, DPF, lámparas para cascos, cascos de rescate.
- Dotación de lámparas para los vehículos de Emergencias
- Dotación de tinas y motobombas.
- Dotación de trípodes.
- Dotación de ventiladores y extractores.
- Dotación de cámaras térmicas
- Dotación de llantas y baterías vehiculares
- Dotación de Kit de bandas de freno para la máquina N°. 316
- Dotación de repuestos para vehículo Pick Up N°. 846

RECURSO HUMANO

Nombramiento de **4** unidades operativas para la DOEXBURE.

CAPACITACIÓN

- Sistema de Comando de Incidentes (SCI).
- Incendio forestal.
- Rescate Con Cuerdas.
- MATPEL.
- Atención Ginecológica (SAMER).
- Datos Abiertos.
- Rescate con Caninos.
- Investigación de Incendios.
- Método Arcón.
- Diplomado en Investigación de Incendios.
- Técnico en Administración Bomberil.

APOYO INTERINSTITUCIONAL

- Capacitación y apoyo a escuelas.
- Apoyo al Cuarto de Urgencias de Bugaba.
- Apoyo a la Ulapes de volcán
- Apoyo al SUME 911.
- Apoyo al Ministerio Público
- Apoyo a la Policía Nacional
- Apoyo al SENAFRONT
- Apoyo a las alcaldías y juntas comunales



7. Zona Regional Coclé:

→ 7.1 INFRAESTRUCTURA:

Arreglos por autogestión y a través de la administración, Estaciones La Pintada, Penonomé, Natá, Aguadulce, Antón y El Valle. En proceso culminación de la reparación de la Estación de Aguadulce

→ 7.2 FLOTA VEHICULAR:

Reparación de camiones 667, 320, 261. Los demás con su mantenimiento al día

→ 7.3 EQUIPAMIENTO:

CAMARA TÉRMICA BULLAR, QXT DX11825, DX 11826, 2 KIT DE TRIPODE PARA MANIOBRA DE RESCATE , Instalación de equipo de llenado de aire comprimido (cascada), Adquisición de 7 enfriadores para todas las estaciones, Adquisición e instalación de 3 aires acondicionados de 18.000 BTU para la oficinas, Adquisición e instalación 2 aires acondicionados de 60,000 BTU, Monitores, ventiladores y baterías de autopulse para SAMER, equipo de rescate acuático completo SAMER.

→ 7.4 RECURSO HUMANO:

Nombramiento de 4 unidades para EXBURE





7. ZONA REGIONAL COCLÉ:

→ 7.5 CAPACITACIÓN:

Primer respondiente personal remunerado y voluntario, capacitaciones recibidas por parte de la Procuraduría de Coclé, seguimiento a las brigadas de vertedero municipales entrega y docencia de los planes de contingencia contra incendios, capacitación al IPHE de Penonomé sobre Plan de Contingencia, Capacitación de extintores Ministerio Público, CSS, MINSA.

→ 7.6 APOYO INTERINSTITUCIONAL:

Se colaboro con el MINSA para la aplicación de el índice de seguridad hospitalaria realizada a 3 instalaciones Hospital de Chitré, San Miguel Arcángel, y Centro Materno Infantil de Antón.

→ 7.7 UNIFORMES:

Entrega de Uniformes para desfile personal remunerado y voluntario.

8. Zona Regional Colón

8.1 INFRAESTRUCTURA:

Iluminación en las estaciones; Luis J. A. Ducruet (Colón), Thomas J. Butler (Arco Iris), José D. Bazán (Davis), Julio A. Salas (Sabanitas).

8.2 FLOTA VEHICULAR:

Reparación y en servicio el camión #315; pronto #334 de rescate será puesto en servicio, así como el #443 asignado al comandante y el tanquero #660.

8.3 EQUIPAMIENTO:

- Equipos MATPEL, mochilas de rescate, drones para búsqueda subacuática, 3 dispositivos móviles para uso en las emergencias y barra para entrada forzada TI.

8.4 RECURSO HUMANO:

- Nombramiento de dos unidades DOEXBURE y sillas para la oficina de DINASEPI.

8.5 CAPACITACIONES:

Primer respondedor y Primeros auxilios psicológicos.





HITOS POR ZONA REGIONAL

9. Zona Regional Panamá Este – Darién

- A nivel de infraestructura se realizaron trabajos de pintura en la estación principal, también mantenimiento de los aires acondicionados, se instaló el sistema del baño higiénico completo en la estación de la Palma provincia de Darién (regaderas, inodoro, lava manos) reparación de las puertas y sistema eléctrico, de igual forma se realizaron mantenimiento en el techado de la estación de Tanara de Chepo.
- Con relación a flota vehicular se repotenciaron y repararon los vehículos tanqueros con las numeraciones 22 y 130 a los cuales se le realizó adaptaciones para su funcionalidad, también se habilita el vehículo con la numeración 924. Las ambulancias (Alpha) con las numeraciones 232 y 615 e instalación de luces especiales anti neblinas a los vehículos con las numeraciones 988 y 890.
- Se dotó de herramientas Pulaski a nuestra brigada forestal, así como la adquisición de uniformes ignífugos, botas para incendio forestales, herramientas misceláneas para rescate, aparatos para localización global, cámara para rescate y búsqueda acuática, equipos MATPEL
- En cuanto a recursos humanos, se logró gracias a la Dirección General, el nombramiento de nueve (9) bomberos de primera para el fortalecimiento el pie de fuerza de nuestra zona.
- Se Desarrollaron múltiples capacitaciones de búsqueda, rescate vertical, ejercicios de extricación, operador de vehículos de emergencia, manejos de materiales peligrosos, extinción de incendio en áreas estructurales. Muchos de los cursos dictado por personal de la ACABOM y del Ejército de los Estados Unidos de Norte América (Comando Sur).

10. Zona Regional Chiriquí

→ 10.1 • INFRAESTRUCTURA:

Se avanza en los trámites legales para las estaciones de San Lorenzo y Los Algarrobos (Dolega)

→ 10.2 FLOTA VEHICULAR:

Se mantienen más de 40 vehículos en operaciones y se está en el proceso de digitalización y seguimiento a los mantenimientos preventivos

→ 10.3 EQUIPAMIENTO:

Se reciben nuevos equipos de rescate, materiales peligrosos y atención prehospitalaria; así como se instala un tanque de reserva de agua en la estación central.

→ 10.4 RECURSO HUMANO:

Nombramiento de seis unidades en DOEXBURE.

→ 10.5 CAPACITACIÓN:

Se recibe e imparte múltiples capacitaciones al personal intra y extra institucional

→ 10.6 APOYO INTERINSTITUCIONAL:

Se participa en la respuesta a situaciones de emergencia en la provincia



11. Zona Regional Panamá

11.1 INFRAESTRUCTURA

- Inauguración de la Estación No.16
- Consecución de terrenos para la Construcción de dos (2) Estaciones más.
- Arreglos estructurales, plomería, entre otros de varias Estaciones

11.2 FLOTA VEHICULAR:

- Arreglo de las Alfas (Ambulancia) de la Compañía No.5, SAMER y dotación de algunos insumos
- Reparación de camiones de extinción; busitos coaster, buses de 60 pasajeros, pickup, entre otros.
- Reparación de la Niña Isis (embarcación).
- Pendiente la llegada de llantas de diferentes tamaño para sacar vehículos a circulación



11. Zona Regional Panamá

11.3 RECURSO HUMANO

- Se nombró un aproximado de nueve (9) Bomberos a la zona Regional de Panamá, específicamente en EXBURE
- Se participó a nivel de toda la zona regional en formación continua, tanto para el personal EXBURE, SAMER, DINASEPI y Voluntarios, en diferentes materias y temáticas.
- Se sigue promovido, trabajando y fortaleciendo las Brigada Infantil – Juvenil, realizando capacitaciones contra Incendios, historia del BCBRP, nudos, disciplina, orden cerrado entre otras materias, así como convivios con otras brigadas, scouts, y colegios.
- Participamos activamente en la preparación y respuesta ante desastres a nivel nacional, incluyendo la participación en simulacros y la coordinación con otras instituciones.





11. ZONA REGIONAL PANAMÁ

→ 11.4 EQUIPAMIENTO E INSUMOS:

- Entrega de guantes de rescates
- Entrega de salvavidas
- Entrega de camillas rígidas para adultos y niños.
- Entrega de lámparas naranja de mano.

365 DÍAS

SALVAGUARDAR VIDAS Y PROPIEDADES, CON DISCIPLINA, HONOR Y ABNEGACIÓN.

CONCLUSIÓN

El cierre de este primer año de gestión representa un paso decisivo en la consolidación de un Benemérito Cuerpo de Bomberos más ordenado, transparente y cercano a las necesidades operativas del país. Los avances alcanzados reflejan una administración que ha trabajado con rigor técnico, planificación responsable y una supervisión constante destinada a garantizar el uso adecuado de los recursos públicos y el fortalecimiento del servicio que la Institución brinda a la ciudadanía.

Cada acción ejecutada desde una franca transparencia hasta una integra responsabilidad institucional demuestra que es posible avanzar con eficiencia cuando la gestión se orienta por principios claros y verificables. La decisión de enfrentar rezagos históricos, reforzar los mecanismos de control y **combatir la corrupción** no es un logro aislado, sino un compromiso permanente que define la manera en que esta Institución proyecta su futuro.

Este informe evidencia que la transformación institucional está en marcha y que el Benemérito Cuerpo de Bomberos de la República de Panamá continúa avanzando con base en resultados concretos y medibles. El camino por recorrer exige disciplina, coordinación y la participación responsable de todo el personal, pero hoy la institución se encuentra mejor preparada y con una estructura más sólida para enfrentar los desafíos que vienen.

El BCBRP reafirma su compromiso de servir al país bajo los valores que lo distinguen y honran su legado histórico: **Disciplina, Honor y Abnegación**, garantizando que cada acción responda al deber de proteger la vida y los bienes de todos los panameños.



365 DÍAS

SALVAGUARDAR VIDAS Y PROPIEDADES, CON DISCIPLINA, HONOR Y ABNEGACIÓN.